

KẾ HOẠCH
Đẩy mạnh cải cách chế độ công vụ, công chức
tỉnh Tiền Giang năm 2020

Căn cứ Nghị quyết số 30c/NQ-CP ngày 08 tháng 11 năm 2011 của Chính phủ ban hành Chương trình tổng thể cải cách hành chính nhà nước giai đoạn 2011 - 2020; Nghị quyết số 76/NQ-CP ngày 13 tháng 06 năm 2013 của Chính phủ về việc sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị quyết 30c/NQ-CP ngày 08 tháng 11 năm 2011 của Chính phủ ban hành Chương trình tổng thể cải cách hành chính nhà nước giai đoạn 2011 - 2020;

Căn cứ Quyết định số 133/QĐ-UBND ngày 19 tháng 01 năm 2012 của Ủy ban nhân dân tỉnh ban hành Chương trình tổng thể cải cách hành chính nhà nước của tỉnh Tiền Giang giai đoạn 2011 - 2020;

Căn cứ Kế hoạch số 87/KH-UBND ngày 05 tháng 5 năm 2016 của Ủy ban nhân dân tỉnh về thực hiện nhiệm vụ cải cách hành chính giai đoạn 2016 - 2020 trên địa bàn tỉnh Tiền Giang; Kế hoạch số 424/KH-UBND ngày 16 tháng 12 năm 2019 của Ủy ban nhân dân tỉnh về việc thực hiện nhiệm vụ cải cách hành chính năm 2020 trên địa bàn tỉnh Tiền Giang;

Ủy ban nhân dân tỉnh Tiền Giang xây dựng Kế hoạch đẩy mạnh cải cách chế độ công vụ, công chức tỉnh Tiền Giang năm 2020 với các nội dung như sau:

I. MỤC TIÊU, YÊU CẦU:

1. Xây dựng và nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức gắn với lộ trình cải cách hành chính hiện nay, tạo bước đột phá trong hoạt động công vụ, công chức của tỉnh.

2. Xác định nội dung có trọng tâm, những nội dung còn hạn chế, nổi cộm trong việc tuyển dụng, sử dụng và quản lý cán bộ, công chức để thực hiện có hiệu quả.

3. Việc triển khai các nội dung của kế hoạch đẩy mạnh chế độ công vụ, công chức năm 2020 gắn với các nội dung khác theo Nghị quyết, Quyết định, Kế hoạch của công tác cải cách hành chính trên địa bàn tỉnh; tăng cường chỉ đạo,

phối hợp giữa các cơ quan, đơn vị và địa phương, xác định rõ trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan hành chính nhà nước trong thực hiện các nhiệm vụ.

4. Kế thừa và phát huy những kinh nghiệm tốt trong đẩy mạnh cải cách chế độ công vụ, công chức thời gian vừa qua, đồng thời chủ động nghiên cứu, tổng kết, rút kinh nghiệm trong quá trình thực hiện nhiệm vụ đẩy mạnh cải cách chế độ công vụ, công chức của các năm trước.

II. NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM ĐẨY MẠNH CHẾ ĐỘ CÔNG VỤ, CÔNG CHỨC NĂM 2020: (Phụ lục đính kèm).

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN:

1. Sở Nội vụ

a) Chịu trách nhiệm tổ chức, phối hợp triển khai thực hiện Kế hoạch này; theo dõi, đôn đốc và hướng dẫn các Sở, ngành tỉnh; Ủy ban nhân dân các huyện, thị xã, thành phố Mỹ Tho xây dựng và triển khai thực hiện kế hoạch về cải cách chế độ công vụ, công chức trong phạm vi thẩm quyền và trách nhiệm được giao quản lý.

b) Chủ trì, phối hợp với các Sở, ngành tỉnh, Ủy ban nhân dân các huyện, thị xã, thành phố Mỹ Tho và các cơ quan có liên quan tổng hợp, đánh giá kết quả triển khai thực hiện kế hoạch, báo cáo Ủy ban nhân dân tỉnh, Bộ Nội vụ.

2. Sở Tài chính: Cân đối, bố trí hướng dẫn sử dụng kinh phí từ nguồn ngân sách hàng năm của tỉnh để thực hiện các nội dung theo kế hoạch.

3. Sở Thông tin và Truyền thông

a) Chủ trì, phối hợp với Sở Nội vụ; các sở, ngành tỉnh, Ủy ban nhân dân các huyện, thị xã, thành phố Mỹ Tho đẩy mạnh việc triển khai ứng dụng công nghệ thông tin vào việc thực hiện công tác nghiệp vụ hành chính.

b) Phối hợp và chỉ đạo các cơ quan thông tin đại chúng tuyên truyền việc đẩy mạnh cải cách chế độ công vụ, công chức trên địa bàn tỉnh.

4. Các Sở, ngành tỉnh và Ủy ban nhân dân các huyện, thị xã, thành phố Mỹ Tho: trên cơ sở kế hoạch này xây dựng Kế hoạch cụ thể (có thể bổ sung một số nội dung khác phù hợp định hướng công tác cải cách hành chính của tỉnh, Trung ương về tình thực tế của đơn vị, địa phương) để tổ chức triển

khai thực hiện. Tổng kết, đánh giá kết quả thực hiện và báo cáo về Ủy ban nhân dân tỉnh (qua Sở Nội vụ) trước ngày 10/12/2020.

Trên đây là Kế hoạch đẩy mạnh cải cách chế độ công vụ, công chức của tỉnh Tiền Giang năm 2020. Ủy ban nhân dân tỉnh yêu cầu thủ trưởng các Sở, ngành tỉnh, Ủy ban nhân dân các huyện, thị xã, thành phố Mỹ Tho triển khai thực hiện. Trong quá trình thực hiện, nếu có vướng mắc kịp thời phản ánh về Sở Nội vụ) để tổng hợp, báo cáo Ủy ban nhân dân tỉnh xem xét, chỉ đạo./.

Nơi nhận:

- Bộ Nội vụ;
- Thường trực Tỉnh ủy;
- CT, các PCT. UBND tỉnh;
- Các sở, ngành tỉnh;
- UBND cấp huyện;
- VPĐDBQH, HĐND&UBND tỉnh:
CVP, các PCVP, P. HCTC;
- Lưu: VT, NCPC(N).

đ 3

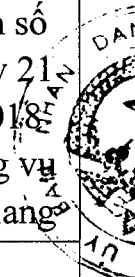
TM. ỦY BAN NHÂN DÂN TỈNH
CHỦ TỊCH



Lê Văn Hương

PHỤ LỤC CÁC NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM ĐẨY MẠNH CHẾ ĐỘ CÔNG VỤ, CÔNG CHỨC NĂM 2020
 (Ban hành kèm theo Kế hoạch số: **83** /KH-UBND ngày **04** tháng 4 năm 2020 của Ủy ban nhân dân tỉnh)

Nội dung công việc	Cơ quan chủ trì đề xuất/tham mưu/ thực hiện	Cấp ban hành/phê duyệt	Thời gian hoàn thành
1. Rà soát sửa đổi, bổ sung các văn bản quy phạm của Ủy ban nhân dân tỉnh liên quan đến công tác tuyển dụng, sử dụng, quản lý cán bộ, công chức, viên chức	Sở Nội vụ	UBND tỉnh	Khi có Nghị định của Chính phủ ban hành, có hiệu lực thi hành.
2. Thực hiện có hiệu quả các nội dung của Đề án số 02-ĐA/TU ngày 21 tháng 3 năm 2018 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy Tiền Giang về sắp xếp tinh gọn tổ chức bộ máy, nâng cao hiệu lực, hiệu quả hoạt động của hệ thống chính trị tỉnh Tiền Giang theo Nghị quyết 18, 19-NQ/TW của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII.	Các sở, ngành tỉnh, các đơn vị sự nghiệp thuộc UBND tỉnh; UBND các huyện, thành, thị.	UBND tỉnh	Thực hiện theo Kế hoạch triển khai thực hiện Đề án số 02-ĐA/TU ngày 21 tháng 3 năm 2018 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy Tiền Giang
3. Phê duyệt Đề án vị trí việc làm cho các đơn vị sự nghiệp công lập; cơ cấu ngạch công chức, hạng chức danh nghề nghiệp; Bảng mô tả vị trí việc làm đối với công chức, viên chức.	Các sở, ngành tỉnh, các đơn vị sự nghiệp thuộc UBND tỉnh; UBND các huyện, thành, thị.	UBND tỉnh	Quý IV/2020



<p>4. Xây dựng Đề án thi nâng ngạch công chức, thi thăng hạng chức danh nghề nghiệp viên chức.</p>	<p>Sở Nội vụ chủ trì phối hợp sở, ngành tỉnh, đơn vị sự nghiệp thuộc UBND tỉnh; UBND các huyện, thành, thị.</p>	<p>Bộ Nội vụ</p>	<p>Sau khi được UBND tỉnh phê duyệt cơ cấu ngạch công chức, hạng chức danh nghề nghiệp</p>
<p>5. Ban hành Kế hoạch Kiểm tra hoạt động cơ quan, đơn vị, địa phương về các nội dung liên quan đến công tác tổ chức, bộ máy năm 2020.</p>	<p>Sở Nội vụ</p>	<p>UBND tỉnh</p>	<p>Quý I/2020</p>
<p>6. Thực hiện kiểm tra việc triển khai, tổ chức thực hiện Chỉ thị số 01/CT-UBND ngày 21 tháng 02 năm 2017 của Ủy ban nhân dân tỉnh về việc tăng cường việc chấp hành kỷ luật, kỷ cương, nâng cao đạo đức công vụ, đạo đức nghề nghiệp trong thực thi nhiệm vụ của cán bộ, công chức, viên chức.</p>	<p>Sở Nội vụ</p>		<p>Thực hiện theo Kế hoạch kiểm tra của Tổ Kiểm tra Công vụ. Các cơ quan, đơn vị chủ động kiểm tra nội bộ</p>
<p>7. Xây dựng Đề án thí điểm thực hiện việc xếp hạng đánh giá công chức, viên chức để đưa ra khỏi bộ máy hoặc điều chuyển bố trí công việc khác từ 01- 03% CCVC hàng năm.</p>	<p>Sở Nội vụ</p>	<p>UBND tỉnh</p>	<p>Quý II/2020</p>
<p>8. Đảm bảo thực hiện bồi dưỡng kiến thức, kỹ năng chuyên ngành bắt buộc hàng năm cho công chức (thời gian thực hiện tối thiểu là 01 tuần/01 năm; một tuần được tính bằng 05 ngày học, một ngày học 08 tiết).</p>	<p>Các sở, ngành tỉnh, các đơn vị sự nghiệp thuộc UBND tỉnh; UBND các huyện, thành, thị</p>		<p>Quý III/2020</p>

<p>9. Rà soát, cử công chức, viên chức đi đào tạo, bồi dưỡng đảm bảo theo tiêu chuẩn chức danh lãnh đạo, quản lý theo quy định Chỉ thị số 28/CT-TTg ngày 18 tháng 9 năm 2018 về đẩy mạnh bồi dưỡng trước khi bổ nhiệm chức vụ lãnh đạo, quản lý đối với cán bộ, công chức, viên chức.</p>	<p>Sở Nội vụ chủ trì phối hợp các sở, ngành tỉnh, đơn vị sự nghiệp thuộc UBND tỉnh; UBND các huyện, thành, thị.</p>		<p>Theo thông báo chiêu sinh của cơ sở đào tạo</p>
<p>10. Ban hành Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng nâng cao chất lượng nguồn nhân lực công nghệ thông tin và chuẩn kỹ năng sử dụng CNTT của đội ngũ CBCCVC.</p>	<p>Sở Nội vụ chủ trì phối hợp Sở Thông tin và Truyền thông, các ngành liên quan</p>	<p>UBND tỉnh</p>	<p>Dự kiến Quý II/2020 (sau khi kết thúc sát hạch trình độ tin học cán bộ, công chức cấp xã)</p>
<p>11. Tăng cường thanh tra, kiểm tra, giám sát việc thực hiện quy định pháp luật về quản lý, tuyển dụng, sử dụng cán bộ, công chức, viên chức.</p>	<p>Sở Nội vụ chủ trì phối hợp các sở, ngành tỉnh, đơn vị sự nghiệp thuộc UBND tỉnh; UBND các huyện, thành, thị</p>		<p>Theo Kế hoạch thanh tra, kiểm tra của Sở Nội vụ trong năm 2020</p>
<p>12. Sơ kết 01 năm thực hiện Kế hoạch số 126/KH-UBND ngày 13/4/2019 của UBND tỉnh về thực hiện Nghị quyết số 132/NQ-CP ngày 24/10/2018 của Chính phủ về ban hành Chương trình hành động thực hiện Nghị quyết 26-NQ/TW ngày 19/5/2018 của Hội nghị lần thứ bảy Ban chấp hành Trung ương Khóa XII về tập trung xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp, nhất là cấp chiến lược, đủ phẩm chất, năng lực và uy tín, ngang tầm nhiệm vụ.</p>	<p>Sở Nội vụ chủ trì phối hợp sở, ngành và UBND cấp huyện</p>	<p>UBND tỉnh</p>	<p>Quý III/2020</p>



<p>13. Thực hiện chính sách tinh giản biên chế theo đúng quy định về đối tượng và thời gian thực hiện theo Nghị định số 108/2014/NĐ-CP ngày 20/11/2014 và Nghị định số 113/2018/NĐ-CP ngày 31/8/2018 của Chính phủ.</p>	<p>Sở Nội vụ</p>	<p>UBND tỉnh</p>	<p>Thực hiện theo đợt thẩm định</p>
<p>14. Xử lý nghiêm, trách nhiệm người đứng đầu khi để công chức, viên chức vi phạm đạo đức công vụ, đạo đức nghề nghiệp, tham nhũng, những nhiễu, gây phiền hà cho người dân, doanh nghiệp.</p>	<p>Các sở, ngành tỉnh, các đơn vị sự nghiệp thuộc UBND tỉnh; UBND các huyện, thành, thị</p>	<p>Thực hiện theo thẩm quyền quy định</p>	<p>Thường xuyên</p>

NIÊN GI